



ROKIŠKIO JUOZO TŪBELIO PROGIMNAZIJOS DIREKTORIUS

ĮSAKYMAS

DĖL ROKIŠKIO JUOZO TŪBELIO PROGIMNAZIJOS DIREKTORIAUS 2025 M. RUGPJŪČIO 29 D. ĮSAKIMO NR. V-182 „DĖL ROKIŠKIO JUOZO TŪBELIO PROGIMNAZIJOS DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS PATVIRTINIMO“ II, III, V, VI, VIII SKYRIŲ IR 1, 2 PRIEDŲ PAKEITIMO

2025 m. gruodžio 31 d. Nr. V- 300
Rokiškis

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos 2025 m. gruodžio 16 d. įstatymu Nr. XV-682 „Dėl biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo Nr. XIII-198 2, 4, 6, 7, 9 straipsnių ir 1, 2 priedų pakeitimo“, nurodau:

1. Pakeisti II skyriaus 8.3 punktą ir jį išdėstyti taip:
„8.3. C lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip vidurinis išsilavinimas ir (ar) įgyta kvalifikacija;“.
2. Pakeisti II skyriaus 8.4 punktą ir jį išdėstyti taip:
„8.4. D lygio – pareigybės, kurioms netaikomi išsilavinimo ar kvalifikacijos reikalavimai.“
3. Pakeisti III skyriaus 14.5 punktą ir jį išdėstyti taip:
„14.5. specialieji reikalavimai, keliami šias pareigas einančiam darbuotojui (išsilavinimas, darbo patirtis, kvalifikacija ar kiti specialieji reikalavimai);“.
4. Pakeisti V skyriaus 18 punktą ir jį išdėstyti taip:
„18. Pareiginės algos koeficiento vienetą yra Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo įstatyme nustatytas pareiginės algos (atlyginimo) bazinis dydis. Pareiginė alga apskaičiuojama pareiginės algos koeficientą dauginant iš pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio.“
5. Pakeisti V skyriaus 21 punktą ir jį išdėstyti taip:
„21. A1 lygio pareigybių pareiginės algos koeficientai darbo apmokėjimo sistemoje nustatyta tvarka didinami 20 procentų, palyginti su to paties lygmens (pakopos) pareigybėmis, kurių pagal pareigybės aprašymą priskirtoms funkcijoms atlikti magistro kvalifikacinio laipsnio nereikalaujama (išskyrus biudžetinių įstaigų vadovus). Jeigu įstaigoje nėra kitų to paties lygmens (pakopos) pareigybių, su kuriomis galėtų būti lyginamos A1 lygio pareigybės, A1 lygio pareigybių

pareiginės algos koeficientai darbo apmokėjimo sistemoje nustatyta tvarka didinami 20 procentų, palyginti su žemesnio lygmens (pakopos) pareigybėmis.“

6. Pakeisti V skyriaus 24 punktą ir jį išdėstyti taip:

„24. Progimnazijos darbuotojams, nurodytiems šios Sistemos 1 priede, pareiginės algos koeficientas keičiamas (nustatomas iš naujo) pasikeitus darbuotojo pareiginės algos koeficiento nustatymo kriterijams (vadovaujamo darbo patirčiai (metais)), pedagoginiams darbuotojams, nurodytiems darbo apmokėjimo Sistemos 2 priede, pareiginės algos koeficientas keičiamas (nustatomas iš naujo) pasikeitus darbuotojo pareiginės algos koeficiento nustatymo kriterijams (vadovaujamo darbo patirčiai (metais), pedagoginiam darbo stažui (metais), įgijus kvalifikacinę kategoriją ir (ar) pasikeitus kvalifikacinei kategorijai, pasikeitus mokinių skaičiui), direktoriaus pavaduotojo ugdymui pareiginės algos koeficientas turi būti keičiamas (nustatomas iš naujo) ir tada, kai šios Sistemos VIII skyriaus 41.1 punkte nurodytu atveju šiems darbuotojams nustatomas didesnis pareiginės algos koeficientas arba kai šios Sistemos VIII skyriaus 43.1 punkte nurodytu atveju šiems darbuotojams nustatomas mažesnis pareiginės algos koeficientas.“

25. Pakeisti VI skyriaus 26 punktą ir jį išdėstyti taip:

„26. Direktorius pavaduotojų ugdymui pareiginės algos koeficientai nustatomi pagal šios Sistemos 2 priedą, atsižvelgiant į Progimnazijoje ugdomų mokinių skaičių, pedagoginio darbo stažą ir veiklos sudėtingumą, taip pat pareiginės algos koeficiento pakeitimus, susijusius su darbuotojo veiklos vertinimu. Pareiginės algos koeficientas, nustatytas pagal šio įstatymo 2 priedą, ir jo pakeitimai, susiję su darbuotojo veiklos vertinimu, nurodomi darbo sutartyje.“

26. Pakeisti VI skyriaus 28 punktą ir jį išdėstyti taip:

„28. Pareigybių, kurias einant atliekamas darbas laikomas pedagoginiu ir įskaitomas į pedagoginio darbo stažą, sąrašą tvirtina švietimo, mokslo ir sporto ministras.“

27. Pakeisti VIII skyriaus 37 punktą ir jį išdėstyti taip:

„37. Direktorius pavaduotojų ugdymui praėjusių kalendorinių metų veikla vertinama vadovaujantis švietimo, mokslo ir sporto ministro tvirtinamu švietimo įstaigų vadovų, jų pavaduotojų ugdymui, ugdymą organizuojančių skyrių veiklos vertinimo tvarkos aprašu, kitų darbuotojų praėjusių kalendorinių metų veikla vertinama vadovaujantis Vyriausybės ir jos įgaliotos institucijos tvirtinamu biudžetinių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašu.“

28. Pakeisti VIII skyriaus 40 punktą ir jį išdėstyti taip:

„40. Jeigu Progimnazijos darbuotojo veikla įvertinama kaip atitinkanti lūkesčius, jo teisinė padėtis nesikeičia ir jo veiklos vertinimas baigiamas, išskyrus atvejus, kai darbuotojas nesutinka su tiesioginio vadovo pateiktu veiklos vertinimu.“

29. Pakeisti VIII skyriaus 41 punktą ir jį išdėstyti taip:

„41. Jeigu Progimnazijos darbuotojo veikla įvertinama kaip viršijanti lūkesčius, tiesioginio vadovo rašytiniu motyvuotu pasiūlymu direktoriaus sprendimu (pasirenkama viena iš šios dalies 41.1–41.3 punktuose nustatytų priemonių):

41.1. gali būti nustatomas ne mažiau kaip 0,06 didesnis pareiginės algos koeficientas, kuris negali viršyti nustatyto didžiausio tos pareigybės pareiginės algos koeficiento, o direktoriaus pavaduotojui ugdymui, gali būti nustatomas ne mažiau kaip 0,06 didesnis pareiginės algos koeficientas, kuris negali viršyti šios Sistemos 2 priede nustatyto pareiginės algos koeficiento (įskaitant padidinimą dėl veiklos sudėtingumo), padauginto iš 1,4, arba

41.2. Progimnazijos darbuotojui gali būti taikoma viena ar kelios šios Sistemos 48 punkte nustatytos skatinimo priemonės, arba

41.3. Progimnazijos darbuotojas (išskyrus Progimnazijos vadovą) gali būti perkeliamas į Progimnazijoje esančias aukštesnes Progimnazijos darbuotojo pareigas, kurios Progimnazijos darbo apmokėjimo sistemoje priskirtos aukštesniam pareigybių lygmeniui (pakopai), jeigu jis atitinka šiai pareigybei keliamus reikalavimus ir jeigu toks perkėlimas neprieštaruja Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 23 straipsniui (biudžetinės įstaigos darbuotojas gali būti perkeliamas į pareigas, dėl kurių turi būti rengiamas konkursas, tik jeigu tai atitinka Vyriausybės tvirtinamame pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas, sąraše nurodytas sąlygas). Perkeliant Progimnazijos darbuotoją į aukštesnes pareigas, jam pagal Progimnazijos darbo apmokėjimo sistemą nustatomas ne mažiau kaip 0,06 didesnis pareiginės algos koeficientas, kuris negali viršyti nustatyto didžiausio to pareigybių lygmens (pakopos), į kurį darbuotojas perkeliamas, pareigybių pareiginės algos koeficiento.“

30. Pakeisti VIII skyriaus 43.2 punktą ir jį išdėstyti taip:

„43.2. Progimnazijos darbuotojas gali būti perkeliamas į Progimnazijoje esančias žemesnes pareigas, kurios Progimnazijos darbo apmokėjimo Sistemoje priskirtos žemesniam pareigybių lygmeniui (pakopai), jeigu tai neprieštaruja Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 23 straipsniui (biudžetinės įstaigos darbuotojas gali būti perkeliamas į pareigas, dėl kurių turi būti rengiamas konkursas, tik jeigu tai atitinka Vyriausybės tvirtinamame pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas, sąraše nurodytas sąlygas). Perkeliant Progimnazijos darbuotoją į žemesnes pareigas, jam gali būti nustatomas ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnis pareiginės algos koeficientas, kuris negali būti mažesnis kaip nustatytas mažiausias to pareigybių lygmens (pakopos), į kurį darbuotojas perkeliamas, pareigybių pareiginės algos koeficientas, arba“.

31. Pakeisti Sistemos 1 priedą ir jį išdėstyti taip:

„Rokiškio Juozo Tūbelio progimnazijos
darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos
1 priedas

**PROGIMNAZIJS DARBUOTOJŲ PAREIGYBIŲ STRUKTŪRA. PROGIMNAZIJS
VADOVŲ IR DARBUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS
KOEFIICIENTŲ INTERVALAI**

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)					
Pakopa	Pareigybės lygis	Pareigybė	Pareiginės algos koeficientai		
11	A2	Direktorius	Pareiginės algos koeficientą nustato Rokiškio rajono savivaldybės meras		
10	A2	Direktoriaus pavaduotojai ugdymui	Pareiginės algos koeficientai nustatyti šios Sistemos 2 priedo VI skyriaus 46 punkte		
9	A2	Mokytojai	Pareiginės algos koeficientai nustatyti šios Sistemos 2 priedo I skyriaus 1 punkte		
8	A1	Pagalbos mokiniui specialistai (psichologas)	Pareiginės algos koeficientai nustatyti šios Sistemos 2 priedo III skyriaus 35 punkte		
7	A2	Pagalbos mokiniui specialistai (logopedai, specialieji pedagogai, karjeros specialistas)	Pareiginės algos koeficientai nustatyti šios Sistemos 2 priedo II skyriaus 29 punkte		
	A2	Pagalbos mokiniui specialistai (socialiniai pedagogai)	Pareiginės algos koeficientai nustatyti šios Sistemos 2 priedo III skyriaus 35 punkte		
	A2	Pagalbos mokiniui specialistai (pailgintos mokymosi dienos grupės auklėtojai)	Pareiginės algos koeficientai nustatyti šios Sistemos 2 priedo IV skyriaus 39 punkte		
			Profesinio darbo patirtis (metais)		
			iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
6	A2	Direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams	1,18 – 1,77	1,19 – 1,79	1,20 – 1,80

5	A2	Vyriausiasis buhalteris	1,02 – 1,53	1,03 – 1,55	1,04 – 1,56
4	A2	Bibliotekininkas	0,82 – 1,23	0,83 – 1,25	0,84 – 1,26
	A2	Personalo administratorius, viešųjų pirkimų specialistas	0,81 – 1,22	0,82 – 1,23	0,83 – 1,25
3	B	Archyvaras, bibliotekininkas, buhalteris, informacinių technologijų specialistas, raštvedys	0,77 – 1,16	0,78 – 1,17	0,79 – 1,19
	B	Duomenų bazių administratorius	0,76 – 1,14	0,77 – 1,16	0,78 – 1,17
			Pareiginės algos koeficientai nustatomi neatsižvelgiant į darbo patirtį (metais)		
2	C	Vyriausiasis virėjas	0,74 – 1,11		
	C	Mokinio padėjėjas, vairuotojas, virėjas	0,73 – 1,10		
	C	Laborantas, operatorius	0,72 – 1,08		
	C	Elektrikas	0,71 – 1,07		
1	D	Darbininkai	MMA“.		

32. Pakeisti Sistemos 2 priedo I skyriaus 1 punktą ir jį išdėstyti taip:

„1. Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos koeficientai:

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

Kvalifikacinė kategorija	Pareiginės algos koeficientai						
	Pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	1,1886	1,1930	1,2032	1,2252	1,2633	1,2676	1,2750
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	1,2764	1,2795	1,2809	1,2881	1,2912	1,2955	1,3057
Vyresnysis mokytojas		1,3073	1,3117	1,3176	1,3704	1,3776	1,3834
Mokytojas metodininkas			1,3967	1,4216	1,4669	1,4730	1,4832
Mokytojas ekspertas			1,5872	1,6136	1,6547	1,6620	1,6693“.

33. Pakeisti Sistemos 2 priedo II skyriaus 29 punktą ir jį išdėstyti taip:

„29. Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos koeficientai:

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

Kvalifikacinė kategorija	Pareiginės algos koeficientai						
	Pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Specialusis pedagogas, logopedas, karjeros specialistas	1,1886	1,1930	1,2032	1,2252	1,2633	1,2676	1,2750
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Specialusis pedagogas, logopedas	1,2764	1,2795	1,2809	1,2881	1,2912	1,2955	1,3057
Vyresnysis specialusis pedagogas, vyresnysis logopedas		1,3073	1,3117	1,3176	1,3704	1,3776	1,3834
Specialusis pedagogas metodininkas, logopedas metodininkas			1,3967	1,4216	1,4669	1,4730	1,4832
Specialusis pedagogas ekspertas, logopedas ekspertas			1,5872	1,6136	1,6547	1,6620	1,6693“.

34. Pakeisti Sistemos 2 priedo III skyriaus 34 punktą ir jį išdėstyti taip:

„34. Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos koeficientai:

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

Kvalifikacinė kategorija	Pareiginės algos koeficientai						
	Pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Psichologo asistentas, socialinis pedagogas	1,1886	1,1930	1,2032	1,2252	1,2633	1,2676	1,2750
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Socialinis pedagogas,	1,2764	1,2795	1,2809	1,2881	1,2912	1,2955	1,3057

Kvalifikacinė kategorija	Pareiginės algos koeficientai						
	Pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
ketvirtos kategorijos psichologas							
Vyresnysis socialinis pedagogas, trečios kategorijos psichologas		1,3073	1,3117	1,3176	1,3704	1,3776	1,3834
Socialinis pedagogas metodininkas, antros kategorijos psichologas			1,3967	1,4216	1,4669	1,4730	1,4832
Socialinis pedagogas ekspertas, pirmos kategorijos psichologas			1,5872	1,6136	1,6547	1,6620	1,6693“.

35. Pakeisti Sistemos 2 priedo IV skyriaus 38 punktą ir jį išdėstyti taip:

„38. Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos koeficientai:

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

Pareigybė	Pareiginės algos koeficientai			
	Pedagoginio darbo stažas (metais)			
	iki 3	nuo daugiau kaip 3 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos				
Auklėtojas, koncertmeisteris, akompaniatorius	0,8940	0,9101	0,9261	0,9350“.

36. Pakeisti Sistemos 2 priedo V skyriaus 43 punktą ir jį išdėstyti taip:

„43. Šiame skyriuje nurodytų pagalbos mokiniui specialistų pareiginės algos koeficientai:

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

Pedagoginio darbo stažas (metais)	Pareiginės algos koeficientai
iki 10	1,0230
nuo daugiau kaip 10 iki 15	1,1432
daugiau kaip 15	1,2633“.

37. Pakeisti Sistemos 2 priedo VI skyriaus 46 punktą ir jį išdėstyti taip:

„46. Mokyklų vadovų pavaduotojų ugdymui pareiginės algos koeficientai:

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

Mokinių skaičius	Pareiginės algos koeficientai		
	Pedagoginio darbo stažas (metais)		
	iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
iki 500	2,2778	2,2827	2,2856
501 ir daugiau	2,2920	2,3235	2,3568“.

Direktorius

Zenonas Pošiūnas